

Maden-iş Genel Kurulunda Kurulu Toplandı

Ucretli izin, işsizlik sigortası biran önce



YIL: 4 — SAYI: 40

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

ŞUBAT
1960
SALI

ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR

FİATİ : 15 Kuruş

kanunlaşmalı
Grevsiz kollektif akit
faydalı olmayacaktır

Türkiye Maden - İş Sendikası Genel İdare Kurulu
yılı başında İstanbul, İzmir, Balıkesir, Kütahya, İzmit
Bölge merkez şubelerinin başkanlarının da iştirake
riyle lört gün devamlı olarak toplandı. Sendikamız son
(Devamı 4. sayfada)

Müşterek Pazar ve Grev Hakkı

Kemal TÜRKLER

"Müşterek Pazar", dolayısıyla yeni bir iktisadi problemin esisindendir. Türkiye, altı Avrupa devleti ile "Müşterek Pazar" anlaşmasına girmek üzere

"Müşterek Pazar", anlaşması meclisimizde bilhassa Tekstil, İstikve Madeni Eşya iş kollarında çalışan müesseseler, Avrupadaki müesseselerle büyük ve mecburi bir rekabet mücadelesine, ister istemez sokacaktır. Bugünkü dünyanın siyasi ve iktisadi şartları karşısında Türkiye bu anlaşmaya girmek zorundadır. Müşterek Pazar, yani vatandaş, fahiş fiyatla, kalitesiz istihsalini sağarak çok kısa zamanda büyük kazanç sağlayan açık gözlerin ve sahil tesisleri bulunmayan kapalı kaçtı cinsinden işyeri sahibi olan menfaatçilerin eleneceğini ve memleket sanayinin Avrupai mánada istikrarlı bir istikamet tutacağını düşünerek seviniyoruz.

Teşkilatındaki müesseseler, ya Sümerbank tesisleri olmak ya da birçoklarının modern şekilde kurulmuş bulunması, İstikve İskolundaki müesseselerin ise umumiyetle yarı modern modern esaslara göre meydana getirilen büyük tesisler olması, bu işkollarındaki müesseseleri belki ufak tefek sarsıntılarla rekabet mücadelesine girişebilecek durumdadır demektir. Madeni eşya işkollarındaki müesseselerin durumu tamamen aksinedir.

Bu bakımdan "Müşterek Pazar", atbik konulduğu zaman Madeni Eşya işkollarındaki birçok yerleri kapamak mecburiyetinde kalacak ve bir işsiz işçiler kütlesi meydana çıkacaktır. Bu sebeple "İşsizlik sigortası", bir an önce kurulması şarttır.

Öte yandan, "Rekabet, mevzuatında sadece "sermaye", cihe tını düşünmek büyük hata olur. Rekabet ancak "yüksek istihsal, ve "üstün kalite", ile mümkün olacaktır. Bu bakımdan "Emek", sahibinin büyük rolünü unutmamak gerekir. Emek sahibinden beklenen neticeyi alabilmek için de, Kollektif akit ve bununla ilgili "serbest pazarlık, hakkının, yani "Grev", hakkının şart olduğu meydandır.

Bu bakımlardan "Müşterek Pazar", anlaşmasına giren diğer Avrupa devletlerinin (Grev) hakkının Türkiye'de tanınmasını şart koşacaklarından şüphelenilmelidir.

Aksi halde, Türkiye "Müşterek Pazar", içerisinde doğacak "rekabet, mücadelesinde çok geride kalacak ve sanayinin kıskırtı bakımından büyük bir iktisadi buhrana düşecektir.



Modern Sendikamızın Modern Başkanı Kemal Türkler

Türkiye Maden - İş Sendikası büyük hamlelerinden birini daha tatbik mevkiine koyarak üzeredir. Sendika, adı "Mahdud Mesuliyetli Türkiye Maden - İş Sendikası İstihsal ve İstihlak Kooperatifi", olan bir Kooperatif kurmaktadır. 1960 yılı Şubat ayı içerisinde faaliyete başlayacak olan Kooperatif, giyim, gıda, odun, kömür gibi mahrukat ve ev eşyası gibi istihlak maddeleri üzerinden sendikamızın bütün üyelerine piyasadaki çok daha ucuz ve temiz mal temin etmek suretiyle geniş yardımlarda bulunacaktır.

Kooperatif bu gayenin ger-

Maden-iş istihsal ve istihlak kop. faaliyetinde

çekleştirilmesi için çeşitli yerlerde satış mağazaları açacak ve sendika üyelerine kredi sağlayacaktır. Uzun zamandır hazırlıkları yapılan kooperatifin bütün formaliteleri düzenlenmiş ve faaliyete geçecek biçimde getirilmiştir.

Kooperatifin kurulacağı haberi, sendikamızın bütün üyeleri arasında çok geniş yankılar uyandırmış ve aynı zamanda büyük memnuniyetle karşılanmıştır. Böyle önemli bir faaliyetin böyle derin ilgi uyandırması tabiidir.

Öte yandan, "Maden - İş Yarıdım Sandığı", içerisinde bulunan "Biriktilme Sandığı", ayrılarak "Tasarruf ve Kredi Sandığı", haline getirilecektir. Böylece Sendika üyelerine geniş ölçüde borç para yardımı yapmak imkânı ortaya çıkacaktır.

Bu hususlar hakkında fikrini sordukumuz Sendika Genel Başkanı Kemal Türkler şunları söylemiştir: "Bütün gayemiz sendikamızın bütün kısımları ile mücehhez ve Avrupai anlamda yıkılmaz bir teşkilât haline sokmak ve üyelerimize azami ölçüde fayda sağlamaktır. İstihsal ve istihlak kooperatifi üyelerimiz geniş ölçüde istifade imkânı bahşedecektir. Hazırlanan plâna göre İstanbul'da Bakırköy, Taşlıtarla, Rami, Eyüp, Ayvansaray, Silâhtarğa, Şişli, İstanbul dışında İzmit, Emet, Iğdır, Egrinci gibi bölgelerde satış şubeleri olacaktır. Bu teşkilâtın zamanla zamanla olacağı malumdur. Yalnız bu yaza kadar bir kaç yerde satış şubeleri açılacağına inanıyoruz. Bu yaz odun işinin mutlaka halledileceğine inanıyoruz."

Maden-iş Yapı Kop. kongresi hararetle oldu

Maden - İş yapı kooperatifi kongresi hararetle geçti Mahdud Mesuliyetli Türkiye Maden - İş Sendikası Yapı Kooperatifi Ortaçlı Şehzade Mahallesi'nde 31 Aralık 1960 pazar günü Beyazıt Marmara Lokali'nde yapıldı.

Yoklamadan sonra açılış yapılmış ve kongre başkanlığına ortakardan Danyal Umay, kâtipliklere Ömer Ören, Namık Filiz, rey sayıcılığı Şehzade Mahallesi Kâmil Boru ve Ahmet Eriş seçilmişlerdir.

Faaliyet rayoru, Bilanço ve Denetim kurulu raporları okunduktan sonra dilek ve temenniler kısmında Mehmet Hersek, Emin Emen, Halis Altıntaş, Hüseyin Yaşar, Hakkı Akar, Ali Rıza Toğul, Mehmet Kuzu, Cemil Dürüm, Sezai Zeren, Kâzım Narmanlı, Ali Karsırga çeşitli mevzularda söz almışlar, dilek ve temennilerde bulunmuşlardır.

Bilâhare Kooperatif müdürü Kemal Türkler ile Mimar Necdet Bayraktar bazı meseleler hakkında izahatta bulunmuşlardır.

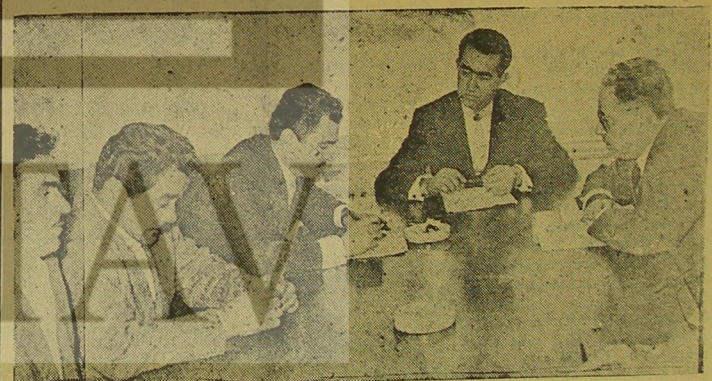
Kemal Türkler, izahatını şöylece bitirmiştir: "Maksadımız kısa zamanda bütün ortaklarımıza ucuz ve sağlıklı malak üzere, yolu, vesaiti suyu ve elektrikli olan ve işyerlerine yakın semtlerde mektebi ve çarşısı olan yer

(Devamı 4. sayfada)

Kollektif Mukavele ÖRNEĞİ

Demokratik memleketlerde işçi - işveren münasebetlerinin temelini, işveren teşekkülleri ile işçi sendikaları arasında ücretleri ve diğer bütün çalışma şartlarını düzenlemek için girilen kollektif pazarlık ve bunun sonucunda iki taraf arasında imzalanan kollektif mukavele, yani toplu sözleşme teşkil eder. Kollektif pazarlık ve kollektif mukavele yapmak hakkının tanındığı bu memleketlerde, aynı zamanda grev ve lokavt hakları da tanınmıştır. Çünkü bu iki hak olmazsa işveren teşekkülleri ya da işçi sendikaları

(Devamı 2. sayfada)



İŞÇİLERİN HAKLARI VERİLİYOR...
(Sağdan) Faruk Gönel, İş Müfettişi Sedat Bayrı, Genel Başkan Kemal Türkler, Sendika Müessisleri Nurettin Kalpcan ve Ahmet Kocatürk

Rabak'taki ihtilâf işçilerin lehinde halledildi

Bütün işçilere yemek, 98 kişiye zam. Ayrıca 1 Ocak'tan itibaren yemek verilene kadar geçecek zamanda işçi başına günde iki lira verileceği haberi bütün işçileri çok sevindirdi.

Bu husustaki zabıt varakasını suretini aynen aşağıya alıyoruz.

ZABIT VARAKASI
Kâğıthane, İstihlak Okudu Kuruluşunda kurulu (Rabak) Elektrolitik Bakır ve Mamulleri A.Ş. işyeriyle bu işyeri işçi

lerini temsilen Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayi İşçileri Sendikası arasında çıkan toplulukla ihtilafını ko tarmak ve tarafları uzlaştırmaya çalışmak gayesiyle, geçen oturumda verilen karar veçhile, 27.1.1960 günü saat onbeşte işyerinde işveren vekili FARUK GÖNEL, Sendika Temsilcilerinden KEMAL TÜRKLER, NURETTİN KALPCAN ve AHMET KOCATÜRK ve aracı İş Müfettişi olarak SE-

DAT BAYRI huzuru ile toplanarak yapılan müzakereler neticesinde aşağıda yazılı şekilde anlaşmaya varıldı:

1 — İşveren vekili, ilişik listede isimleri yazılı 98 işçiye ayda 5.865 lira tutarında bir zam olarak ve ayrıca bütün fabrika işçilerine yemek verilmesini kabul etmiştir. Zam ve yemek vermeğe başlangıç tarihi 1 Ocak 1960'dır.

2 — İş veren vekili yemek (Devamı 4. sayfada)

Kollektif Mukavele örneği

(Baştafı 1. de)

birbirlerini kollektif pazarlık için bir masa etrafında toplanmaya ve bu toplanma neticesinde kollektif mukaveleyi imzalamaya mecbur edecek imkânlar dan mahrum olurlar. Kısacası, işçi sendikaları işverenlere, bizi zımle pazarlığa, gir ve şartları mız sunarlar, yoksa grev yaparız diyorlar; işverenler de bizi zım şartlarını sunarlar, bunların üzerinde görüşelim, kabul etmezseniz işçilerinizi iş vermiyoruz (lokavt yapıyoruz) diye diretmeyeze hiç bir taraf öbürünü kollektif pazarlık yapmaya ve kollektif mukavele imzalamaya zorlayamaz.

Memleketimizde yakın bir gelecekte kollektif mukavele yapma hakkının kabul edileceğine inanarak Türkiye Maden - İş Sendikası Genel İdare Kurulu bir Araştırma Dairesini kurmuş tur. Araştırma Dairesinin ilk hareketi yetkili kişilerden meydana gelen bir kollektif mukavele komitesi kurmak olmuştur. Bu Komite çeşitli demokratik memleketlerdeki kollektif mukaveleleri incelemiş ve sonucunda bu sayıdan itibaren yayınlayacağımız kollektif mukavele örneğini hazırlamıştır.

ŞİRKETİ ile
SENDİKASI arasında, hükümleri aşağıda bulunan kollektif mukavele imzalanmıştır

Madde: 1
İşçinin Tarefi ve Mukaveleye Tabi Olan İşçiler

A. İşçinin Tarefi.
2 Aksi açıkça belirtilmedikçe, bu mukavelede geçen "işçi", den maksat mukavenenin hükümlerine giren işyerinde bir iş aklidi dolayısıyla, bedenden ya da fikren çalışan kimsedir.

B. Mukaveleye Tabi Olan İşçiler

3 İşveren, ister sendikacı olsun ister olmasın, bütün işçilerin müesseseli ve temsilcisi olarak Sendikayı tanı ve kollektif müzakere hususunda da yalnız Sendikayla temasa geçer.

Madde: 2
Karşılıklı Güvenlik Meseleleri
A. Kollektif Müzakere Giderlerine Katılma :

4 Bu mukavele yürürlüğe girdiği tarihte Sendikaya üye olmayan işçiler bu tarihten itibaren (30) gün içinde, bu mukavenenin yürürlüğe girdiği tarihte Sendikaya üye olup da sonradan Sendikadan ayrılan işçiler ayrıldıkları tarihten itibaren yine (30) gün içinde başlamak üzere, kendilerinin de faydalandıkları bu kollektif mukavenenin yapılması ve yürütülmesi giderlerinin karşılığı olarak Sendikaya ayda ... lira öderler.

B. Çekof (aidatın muhasebe-den kesilmesi) :

5 (1) İşveren, işçilerin kendileri istedikleri ile imzalandıkları ve Sendika tüzüğüne gösterilen miktarlardaki giriş paraları ile aylık aidatların muhasebe tarafından kesileceğini gösteren Çekof kâğıtlarını kabul eder ve buna göre hareket eder.

6 (2) Çekof kâğıtları şu şekilde olmalıdır :

ŞİRKETİNE Aİ
DATIN MUHASEBE TARA-
FINDAN KESİLMESİ HUSU-
SUNDA YETKİ VERME
KÂĞIDI

Ben, ... numaralı,
... tarihinde, sizin Şirketinizde işçi olarak çalıştığım ve

çalışacağım süreler içinde kazandığım ve kazanacağım ücretlerden, her ay Sendika muhasebinin Sendika tüzüğüne göre aylık aidatım olarak ya da giriş aidatım olarak göstereceğim miktarların kesilmesini kendim rızam ile kabul ettiğimi bildiririm. Muhasebenizin tarafından kesilen bu paraların Türkiye Maden - İş Sendikasına ve rüsmine kabul ediyorum.

Bu hususta verdiğim bu yetkiden bu kâğıt size verildiği tarihten itibaren 1 yıl içinde vazgeçmiyeceğim. Bu kollektif mukavele 1 yıldan önce sona ererse o zaman bu kâğıdın da oir hükmü kalmayacaktır. Her yıl bu yetki kendiliğinden yenilenecektir; şu şartla ki isterseniz her bir yıl bitmeden envel 20 gün içinde bu yetkiyi geri aldığımı bildirebilirim.

(İşçinin imzası)

(İşçinin ismini daktilo ya da matbaa harfiyle yazınız)

(İşçinin numarası)
C. Sendikaya Tanınan Yetkiler :

7 (1) Sendika, işyerinde çalışan işçiler vasıtasıyla, işyerine ait bina içinde ve arsa üzerinde, iş zamanında olmamak şartıyla, Sendikaya üye kayıt etmek için faaliyet gösterebilir. Yalnız bu faaliyet işyerindeki işlerin muntazam yürütülmesine mani olacak şekilde olmamalıdır.

8 (2) Sendikanın isteği üzerine, işveren, işyerinde cam la kapalı ilan tahtalarında, aşağıdaki hususları ilgilendiren Sendika haberlerini asmaya ka bul eder:

a. Sendika toplantıları ;
b. Sendika seçimleri
c. Sendika seçimlerinin neticeleri;

d. Sendikanın düzenlediği eğlenceler ve benzeri sosyal iş ler.

D. Sendika Aleyhinde Çalışma Olmayacaktır.

9 İşveren, Sendikayı zayıflatmak için, herhangi bir işçiyi ya da işçi grupunu desteklemeyeceğini ya da bu gibilere ne şekilde olursa olsun, yardım etmeyeceğini kesin olarak açık lar.

**KÂZİM NARMANLI****Yusuf Kara**

SORU: Kooperatife girmek için hangi şartlar lâzım?

CEVAP: Sigortalı işçiler, rinde çalışmış olmak ve aynı zamanda Türkiye Maden - İş Sendikası'nın in tizamlı aidat ödeyen üyesi bulunmak şarttır.

Ali Çolak

SORU: İşçi Müesseseli seçimi yaptırmayan işyeri cezalandırılır mı?

CEVAP: İşveren, mimes seçimi yaptırmak zorun dır. Sayet çekinirse sen, dikamıza başvurun. Bölge Müfettişliği vasıtası ile se.

Sendika Haberleri

Levent Gazocağından Şikâyetler Artıyor

Toplu halde sendikaya ge len Levent Gazocağı fabrikası işçilerinden bir grup sendika lı işçilere sendika faaliyetlerin den dolayı baskı yapıldığını söylemişlerdir. İşveren ile işçi münesibetlerinin dünyanın bir çok yerlerinde her gün bir az daha iyiye doğru gittiği ve bunun iş verimi için bir şart olduğu artık işini bilen işve renler tarafından kabul edi len bir gerçektir. Bu iktisadi düşünceler yanında Türk Ka nunlarının hükümlerini de da ima gözönüne almak gerek tir. Son çıkan 7816 sayılı ka nun işyerinde işçilere sendi ka faaliyetleri dolayısıyla ya pılan her türlü baskıyı me netmiş ve karşılığında da iş verene büyük cezalar tertip etmiştir. İşçi arkadaşlarımız

sendikaları ile temasa geç rek bu hususları iyice öğren meli ve ona göre çekinmeden ve korkmadan hakları olan sendika faaliyetlerini devam etmelidirler. Şimdi gelelim derlerine:

1. Lehim, boya, kaynak ve benzeri işlerde çalışan işçiler işlerinin tehlikeli ve zehirli işler olmasından bunlara yo ğurt verilmesi adettir ve eski den beri de verilmekte idi. Bu defa işçilere yoğun verilme sine son verilmiştir. Bu doğ rudan doğruya işçilerin hayat larını ilgilendiren bir mesele dir. İşveren eskisi gibi yoğun ırmeye devam etmezse bu yük mesuliyeti altına girer.

2. Aşağıda isimleri yazılı çok çuk işçilerin kanuna aykırı ol duğu halde tehlikeli işlerde ça Neyir Yenice: lehim. Mustafa İstirdiği iddia edilmektedir: Kurtuluş lehim, Veli Aksoy lehim ve Esat Ergen.

3. İşçiler senelerden beri yemekhane yapılacak sözleri ile avutulmuş ve bu hususta karar verilmiş olduğu halde yapılmamıştır.

4. İş elbiseleri, sabun veril memektedir. 50 kişiye bir mus luk düğümektedir. Suyonma yer leri, dolaplar, duşlar çok kötü durumdadır.

Oto Yay Makas Fabrikasından Şikâyetler

Oto Yay makas fabrikası Eyüp, Bahariye caddesi No. 104/4 de kurulu Oto Yay Makas fabrikası işçilerin işyerlerinden şikâyet leri artmaktadır.

Bunlar Sendika mrkezi müze gelecek şikâyetlerini şöyle özetlemişlerdir:

"İş yerimizde çalışma sa atları belli değildir. İşe baş lama ve bitirme saatleri rast be gele düzenlenmektedir. İş lirtmek isteriz.

Sendika Genel M. İsmail Sığın İzmitte

Sendika Genel Müfettişi İsmail Sığın ile Mustafa Özata Genel Merkezin talimatı üziri ne İzmit Bölge Teşkilatımız dileklerini tesbit etmek ve sendika üyelerimiz arasında daha yakın temaslara yapmak üzere geçen hafta İzmitte hare ket etmişlerdir.

İzmit Bölge Merkez şubesin de kooperatif ve diğer sendika meseleleri üzerinde görüşme yapılmış ve üyelerimizin dilek leri tesbit edilmiştir. Üye sen dikalı arkadaşlarımız muhtelif di lekler meydana gelir vergisi muafiyetinin artırılması üze rinde durmuşlardır.

DeTelticarette neler oluyor

Kâğıthanede kurulu De tel Ticaret ve Sanayi Şirk tinde çalışan bazı işçiler sen dikamıza müracaat ederek Bölge Çalışma müdürlüğü ne müracaat ederek hakları nı aradıkları için işlerine son verildiğini bildirmişler dir.

İş yerinde çıkan bir ân za sonunda 18.11.1959 gü nü ihbarsız işten atılan bu işçilerin müracaatı üzerine Çalışma müdürlüğü tarafın dan harekete geçilmiş ve fu kat boşa geçen günlerin üc retinin verileceği işveren ta rafından söylenince adı ge çen Müdürlük tarafından muamele durdurulmuştur.

Bu defa, işveren işçilerin işine son vermeyeceğini, ân za düzelince işe alacağını söylediği halde, bu işçilerin işlerine son vermiştir. Anla şılıyoruz ki, bu işçilerin işle ri ne, 18.11.1959 tarihinde şikâyet ettikleri ve hakları nı aradıkları için son veril miştir. Bkylece öbür işçilere de gözdağı verilmek isten miştir.

Muhtelif yerlerde yapılan toplantılarda sendika müfettiş lerinin teşkilat ile böyle te maslar yapmasının önemi üze rinde duran üye arkadaşlar bu gibi temaslara sıkıştırmıla sını istemişler ve bu gibi top lanı ve görüşmeler sayesinde sendika bilgilerinin artmakta olduğunu belirtmişlerdir.

İşçi sigortaların- dan şikâyetler

23.12.1958 Çarşamba gecesi saat 21 den sonra has talanan bir işçiyi hastahane ye nakletmekte büyük güçlük çekilmişti. Bu hu susta Sendikamıza bilgi ve ren General Çelik Eşya fab rikası işçi müesseseli Ekrem Balcı, telefonla birkaç kere aradıkları Sultanahmet ve Bakırköy hastahanelerin den baştan savcı cevaplar aldıklarını ve cevap vere nin hüviyetini istedikleri zaman aynı şahsın kendini işçi diye tanıttığını bil dirmişti. Neden sonra du rumun Ankaraya, Genel müdürlüğe aksettirileceği nin bildirilmesi üzerine an cak bir araba gönderilmiş tir.

İşçi Sigortaları Kurumu nun hastahanelerinden işçi lerin çok şikâyetleri olduğu bir gerçektir. Ne yazık ki bazı personel bir işçinin ha yatının bile bahse konu ol duğu bu gibi hallerde u mursuzluğu elden bırakma maktadır.

İşçi Sigortaları Kurumu Umum müdürlüğünün bu meseleye gereken önemi vermeye ve kontrolleri sık laştırmaya zamanı gelmiş ve geçiyordur.

Söylemesi bizden..

Berberer Öğrenelim



Kooperatife girme şartları * İşçi Müesseseli Seçimi * Sigortadan İhtiyarlık Aylı ğı Bağlanması * Yüzde 25 Zamlı Fazla Mesai Olur mu? * Teknik Resim Kurs ları * Her Seneye 15 Yevmiye * Sigorta Primleri ve Askerlik * Beş Dakika geç Kalma * İzinsiz Olunca Pa zar Yevmiyesi * Yılbaşı Ta tili.

çim yaptırmaya mecbur e dilir ki gayri bunlara lüzüm yok. İşverenlerimiz kendile ri takip edip yaptırıyorlar. Ayrıca cezası da var efen dim.

Niyazi Çakşan

SORU: Sigorta hangi şart larla bizi tekaüt eder?

CEVAP: 12 inci maddeyi aynen okuyorum:

12 - İhtiyarlık aylığı, dan faydalanabilmek için:

a) 60 yaşını doldurmuş olmak,
b) En az 25 yıldan beri sigortalı bulunmak,

c) Bu kanuna göre en az 5000 günlük sigorta primi ödemiş olmak şarttır. An cak, yukarıdaki (d) ve (e) fıkralarında yazılı şartlar, dan birini veya her ikisini yerine getirmemiş olmakla beraber sigortalılık süreti 15 - 35 yıl olan ve her sene

için ortalama olarak en az yüzelli günlük sigorta pri mi ödemiş bulunan sigor tahlara ihtiyarlık aylığı bağlanır.

Ahmet Kızılay

SORU: Fazla mesai ücretleri yüzde 25 zamlı ola bilir mi?

CEVAP: Madeni İş Ko. lunda hafif iş olmadığna bizde zam yüzde 50 dir. Sayet durumda de ği şiklik olursa hemen mü racaat ediniz.

Erhan Aygör

SORU: Sendikamızın E. vüp Şubesinde açılan Tek niki Resim Kurslarına her işve devam edebilir mi? Başka yerlerde de açacak mız mı?

CEVAP: Sayın üye, biz ler idareci olarak şöyle ol masını çok arzu ediyoruz: Her bölgenin bir şube bina

sı var, o şubenin etrafın da ilk üyeler kendi şubelerin de çalışma imkânı bulsun lar. Yoksa bir yere toplan mak, istenilen gayeye ulaş ma imkânı bırakmaz ve çok sıkışık bir durum olur. Tür kiye Maden - İş Sendikası bu mevzuada da bütün teş kilata olduğu yerde fayda lı olmayı düşünmektedir.

Yakında Silâhtarğa Şube sinde Teknik Resim Kursu açılacaktır. Kendileri mü racaatlarını yaptılar.

Eğimli Kardeşimiz

SORU: Üç seneyi doldur dum. Fakat çok istirahat aldığım için işveren her se neye 15 yevmiyeyi vermedi, doğru mu?

CEVAP: Senenin 312 iş günü çalışmış olma şartına durumunuz uymuyorsa ve rilmez. Geniş izahatın sen dikamız tarafından size ve

rıldığını öğrendim.

Nedret Ateştepe

SORU: Sigortaya ödenen primler Asker olunca alı nır mı?

CEVAP: Hayır alınmaz. Ancak tekaüt hakkını ka zandığınız zaman çekilir. Bir de kadın ve kızlar ilk evlendikleri zaman o prim leri çekerek.

Hayrettin Diyeveli

SORU: İşe beş dakika geç kalınca bir saatimiz kesili yor, doğru mu?

CEVAP: Kesilir, karde şim; işyerinin de kendine göre bir disiplini olması lâ zam değil mi?

Yılmaz Aktuna

SORU: İzinsiz olunca Pa zar yevmiyesi kesilir mi?

CEVAP: Sorduğunuz so ruva bakın, tabii kesilir. deriz ki izn kâğıtsız ve rilen iznler bile işi olmu yor. Çünkü bir süri anlaş mazlıklara yol açıyor.

Bütün Üye Kardeşlerim, henüz sorduğu bir sual tantan cevaplandırayım.

Yılbaşı tatili Perşembe gü Cuma Cumartesi tatilini o cine girer. Hesablarımız na göre yapın. Selamlar..

Amerikada Sendikalar Nasıl Çalışır

İşçinin tek başına işveren den istek ve taleplerde bulunması, tek başına şikâyet ve itirazlarda bulunması çok kere hemen hemen hiç bir netice vermez. İşçi çok ileri giderse işine bile son verilir. Halbuki işçiler birleşir, kuvvetli bir sendikayı çatısı altında toplarlarsa o zaman terazi dengeyi bulmaya başlar. (Bir elin sesi var, iki elin sesi var) atasözümüz bu gerçeği çok iyi belirtir. İşçi, iktisaden çok kuvvetli olan işveren karşısında hakkını başka türlü pek savunamaz. İşte bu basit gerek karşısında sade kendi menfaatini düşünen bir işçi bile sendikaya kayıtlı olmalıdır. Kaldı ki insanlar dal ma yalnız kendi menfaatleri için yaşamazlar. Bir işçinin sendikasına bğtün kalbi ile bağlanması, orada sevk ve azimle çalışması onun hayata karşı olan bağlılığını sağlar ve artırır. Hayatı yeni bir anlam kazanır. KeEndisi kadar başkalarının ücretlerini arttırma ve çalışma şartlarını düzeltmeye yardım etmenin ve bunun nihayet sağlandığını görmenin zevk ve saadeti bu duyan ve tadabilir.

Türkiye'de sendikacılık, modern ve ileri anlamda, ne yazık ki vardır denemez. İşte bu gerçeği göz önüne alan Türkiye Maden - İş Sendikası idarecileri bir **Arztetma Dairesi** ve bir **Emtım Dairesi** kurdular. Bu dairelerin görevleri işçileri ve sendikaları ilgilendiren bütün alanlarda gereken araştırmaları yapmak ve aynı zamanda da işçileri ve sendika idarecilerini iyi bir işçi, bilgili ve azimli bir sendika idarecisi ve herşeyin başı olan iyi vatan daş - iyi insan yapmak için temelli bir eğitim ve öğretim planı kurmaktır.

Amerika Birleşik Devletlerin de sendikacılık en az Avrupa memleketerinde olduğu kadar ilerlemiştir. Amerika Birleşik Devletlerinde sendikaların işçileri teşkilatlandıkları ve onları sendikaların çatıları altında birleştirmek için giriştikleri geniş faaliyet ve bu faaliyetler esasında kullandıkları usul ve yollar şu değerli işçi arkadaşlarımız ve jereflı ve azimli sendika liderleri ve idarecileri tarafından bilinmek gerekir.

İşte biz bu anlamda Amerikalı sendika idarecilerinin A - merika'daki işçileri teşkilatlandırmak için kullandıkları en son yolları size sunacağız. 1. Sendikali olmayan bir Bölgeyi teşkilatlandırmak İşçileri teşkilatlandırmak, onları sendikalara üye kaydetmek böyle kolay bir iş değildir. Hele sendikacılığın yeni girdiği, tam benimsenmediği bölge ve yerlerde teşkilatçılık daha da zordur.

Teşkilatlandıracağınız fabrikanın içine rastgele girip sendikacılık hakkında esaslı bir nutuk vererek onları bütün işçileri peşinize sürükleyip hepsi ni üye kaydedeceğinizi sanıyorsanız büyük havalı kırıncıların bekliyor demektir. Bu, böyle patronun odasına girip, -

Sizin işyerinin işçilerini sendikaya üye kaydetmeye geldim. İşte yapacağımız muvafaklenin bir örneği. Lütfen şu çizginin altına imzalamanızı, diyerek halledilecek işlerden değildir.

Tabii daha önceden vasiyetanemenizi hazırladınız ise mesele

GELECEK SAYIMIZDA

Kavel Kablo Fabrikası işçi Müessesili ALI SANSAN tarafından bazı işçi hakları ile ilgili olarak sorulmuş önemli soruların cevapını bulacaksınız. Bu soru ve cevapların bütün üye arkadaşlarımızı yakından ilgilendireceğini sanıyoruz.

le yok.

Teşkilatlanmamış bölgeler çok kere sendika aleyhtarı bölgelerdir. Bu gibi bölgelerde büyük işverenler sonuna kadar sendikalarla mücadele etmek azmindedirler, çünkü onlara göre sendika işin idaresine müdahale etmek ve kârlardan hisse almak ister. Bu bölgelerdeki halk ve hatta işçilerin kendileri sendikalar hakkında çok kötü fikirlerle sahiptirler. Onlara göre sendikaların işi gücü hep grev yapmaktır, almakta oldukları ücretler ve tabi oldukları iş şartlarından çok memnun olan bu kimseleri sendikacılar gelir orada burada dövrerler; çoğunun cepleri el bombaları ile doludur ve gayeleri kötü niyetli yabancı devletlerinin casusluğu yapmak; aklı başında olan hiç bir kimse sendikacı olmaz; bir yere sendika girdi mi oradaki iş hayatı geri ler ve hralık işsiz kalır. Ve bütün bu fikirlerin arkasında bunların destekleyicisi olarak o yerin mahalli Tüccarlar Birliğini bulursunuz.

Büyük tüccarlar gibi küçük, tek başına çalışan işverenler de sendikaya karşıdır çünkü onlar da ticareti zevk için değil kazanç için yapmaktadırlar ve düşüncelerine göre bir mali ne kadar ucuza mal ederlerse (ta bi en düşük işçi ücreti ödeyerek) ve ne kadar pahalıya satın bilseler en büyük kârı elde ederler. Yine işverenler çok iyi bilirlir ki işçilere birleşmedikçe ve karşılıklı birer birer çıktıkça onlara istedikleri ücret ve şartları kabul ettirebilirler; bu şartlar altında işçiler ya işverenin isteğini kabul eder, ya da başlarının çaresini baktarlar. Öte yandan, işçiler kuvvetli sendikaların çatıları altında birlik olurlarsa, işverenleri, insan gibi yaşayacak ücretleri ve çalışma şartlarını bulabilirler.

Böyle bir bölgenin halkı ve işçileri sendikalarla çok yakından göstermezler. Çünkü bu husustaki bütün fikirlerini o bölgenin gazetelerinden, radyolarından, sinemalarından, okullarından ve benzeri umumî müesseselerden edinmişlerdir. Bütün bu saydığımız propaganda ve eğitim müesseseleri - aşağı yukarı - büyük işverenlerin görüşlerini yansıtır ve genel olarak sendikaya karşıdır. - Bilersek ya da bilmiyerek yaptıkları bu propaganda da, neticede halkın ve işçilerin zihninde yer eder.

Tüccarlar Birliği kendi bölgesine yeni işverenleri ve sanayi tesislerini çekmek istediğinden bu husustaki propagandalarının başında şu husus gelir:

- Bizim bölgede işçiler teşkilatlanmamıştır, işçi ücretleri çok düşüktür. Buraya koşun! Bir yere işçileri teşkilatlandırmak için çeşitli sebeplerle gidiyoruz. Ya bir işyerindeki işçiler artık teşkilatlanmaları gerektiğini anlamışlardır ve sendikadan yardım istemişlerdir. Ya da, bir bölgedeki işçi ücretleri o kadar düşüktür ki, Sendika bu düşüklüğün öbür teşkilatlanmış bölgelerdeki ücretlerin yüksekliğini tehlikeye düşürdüğüne karar vermiş ve orayı da teşkilatlandırmaya girişmiştir.

Gelecek Yazıda: Önce, teşkilatlandıracağımız bölgeyi iyice inceleyiniz.

Hür Dünya İşçileri Konfederasyonu temsilcisi Türkivede

Mr. Paul Malles Türk İşçilerinin de Konfederasyonunu sine-sine almasını temin için Ankara ve İstanbul'da temaslar yapıyor.

ORTA-DOĞU'da bir müddet denberi işçi hakları konusunda inceleme lerde bulunmakta olan MIL - LETLERARASI HÜR DÜNYA İŞÇİLERİ KONFEDERASYONU özel temsilcisi Mr. Paul Malles önce Ankara'ya gitmiş ve 22 Ocak Cuma günü de şehrimizde Türkiye İşçi Sendikaları temsilcileri ile bir toplantı yapmış ve Konfederasyonun çalışmalarını hakkında bilgi vermiştir.

Milletlerarası Hür Dünya İşçileri Konfederasyonu bütün dünyadaki hür ve demokratik memleketerin işçi teşekküllerinin birleşerek meydana getirdikleri en yüksek işçi birliğidir ve üye sayısı 57 MIL - YONDUR.

Mr. Paul Malles'in ziyaretinin sebebi Türkiye'deki işçilerin en üst birliği olan Türk - İş Kon-

federasyonunun Milletlerarası Hür Dünya İşçileri Konfederasyonuna üye olması için Türk Hükümetinden gerekli müsaadeyi almak. Çünkü kanunlarımızla göre bir derneğin ya da bir işçi teşekkülünün milletlerarası teşekküllere üye olabilmesi önce Bakanlar Kurulundan izin olması gerekmektedir. Ne yazık ki, Milletlerarası Hür Dünya İşçileri Konfederasyonunun Türkiye'ye bünden evvel bir kaç kez gönderdiği özel temsilcilerinin başına gelen bu kez de Mr. Paul Malles'in başına gelmiş ve müsbet bir cevap alamadan teşkilatının merkezi olan Brüksel'e dönmüştür. Mamafih muhabiri - mize verdiği demeçte Mr. Malles durumun eskisine nazaran biraz daha ümitsiz olduğunu söylemeyi de ihmal etmemiş ve ümitlerinin bir kaynağı olarak da MÜSTEREK PAZARA üye olmak için yapılan temaslara göstermiştir. Müsterek Pazar'ı meydana getiren üye devletler Türkiye'nin üyeliğini kabul etmek için ileri sürecekleri şartlar arasında, Türk Hükümetinin işçilerine, demokrasinin temel taşlarından olan GREV ve KOLLEKTİF MUKAVELE hakkını tanıması şartının da bulunacağına muhakkak nazariye bakmak gerekir.

Mr. Paul Malles, memleketimizde işçi hakları konusunda bir gelişme müşahade ettiğini belirttikten sonra demiştir ki: "İşçilerin teşkilatlanması ve haklarının korunması hususunda gereken öneme çalışıyoruz. Örneğin, bir ülkede rafineri kurulması yetmez. O rafineri ve başka bir tesiste çalışacak işçilerin hemen teşkilatlanmasına imkân verilmesi ve onların bir sendika kurmalarının sağlanması lazımdır.

İşçi Müessesilerini tanıtıyoruz



Mustafa Coştur

Topçular'da kurulu Faruk Demirbaş kilit fabrikasında çalışan işçi müessesili Mustafa Coştur ile gazetemiz muhabiri tarafından yapılan röportajı aynen kendi ağzından buraya alıyoruz:

"1942 doğumluyum. Bekârim. 1955 senesinde kilit fabrikasında işbaşı yaptım. 1957 senesinde Türkiye Maden - İş Sendikası'na kayıt oldum. Sendika aidatımı devamlı olarak ödemek benim için bir zevktir. 1957 - 1959 devresi için işçi müessesili seçildim. Bu defa da 1959 - 1961 devresi için, arkadaşlarımız gösterdiği teveccüh üzerine tekrar işçi müessesili seçilmiş bulunuyorum. Onların bu gösterdiği güvene layık olmak için daha da çok gayret göstermek azmindeyim. İşçi davasında çok azimliyim ve beni bu sendikamızın saflarından hiçbir kuvvet ayıramaz."

İşçi davasında gösterdiği hassasiyeti ve azmı ile bütün arkadaşlarına örnek olan Mustafa Coştur'a ve onun gibileri ile bu memleket iftihar eder. Bu azimli arkadaş ve mesaf arkadaşları olan işçi müessesili işlerinde daima başarılar diler, (Sağ olun!) deriz.

İş uyuşmazlığı

Türkiye Maden - İş Sendikası Genel Sekreteri Ruhi Yümlü'nün Akşam gazetesinde çıkan bu yazısını aynen alıyoruz: "İl Hakem ve Yüksek Hakem Kurullarının bu zamana kadar vermiş oldukları kararlar, bütün sendikacılar ve işverenler tarafından yayınlanan Resmi Gazetede okunup bilinmektedir. Kararlar, bir iş sendikasının ihtilaf çıkarmış olduğu tarihten muhakkak en az altı, en çok 12 - 13 ay gibi bir zamanda halledilmekte, çoğu red, bazıları da cüzni bir zam yapılarak çıkarılmaktadır. Bir sendika, bir iş yerinde iş ihtilafı çıkartabilmek için, o iş yerinde 26 hafta içinde başka bir iş ihtilafının çıkartılmaması gerekmektedir. Altı ay içinde, ihtilaf çıkartarak zam isteği işçiler, ancak bir yıl, yalut bir buçuk yıl içinde zam almakta veya alamamaktadır. Hakem kurullarının bu durumlarını bilen işveren, işçilerin zam verecek bile, ihtilafın hakem kurullarına gitme -

sini, kendi hesapları - ha uygun bulmakta ve uzlaşmaya ya namamaktadır. Halbuki işverenler hakem kurullarının vermiş kararlarından çekinmeli ve ona göre zam konusunda sendikacılarla daha anlayış içinde müzakere etmelidir. Bu arada işverenler, hakem kurulların kararları için yeni bir usul daha bulmuşlardır. İşçiler 26 iş haftası içinde zam yapmıyan, hatta bir i kadar işçilerini oyalayan işveren, zam yapmaya karar verdiği gün işçilerini, iş ihtilafı çıkartmaya zorlamaktadır. Çıkartılan iş ihtilafının uzlaşması konusunda yapılan müzakerelerde işveren sendika ile anlaşmak yoluna giitmekte ve ihtilafın hakem kurullarına aksettirilmesini sağlamaktadır. İhtilafın hakem kurullarına götürüldükten sonra işveren bir kısım işçileri ücretlerine zam yapmaktadır. Bunu bir taktik olarak kullanan işveren kararın bir ne zam verecek bile, ihtilafın hakem kurullarına gitme -

İstisare komisyonu raporu geldi

Gelir Vergisinden Muafiyetin 5000 liraya çıkarılması, Emekli maaşlarının bazı hallerde kismemesi ve malulen emekliye sevk edilenlerin muayene ve ilâları meseleleri ele alındı. Arkadaşlarımızdan Yusuf Sidal ve Zühtü Tetey den meydana gelen ve Genel idare kuruluna bağlı olan İstisare komisyonu raporu vermiştir. Yılıbaşında vekillerine de bildirilecek toplanan Genel idare kurulu bu raporu doğru bul teklimleri istenecektir.

muş ve aşağıdaki hususlar da geniş bir kampanya olarak durumun Türkiye İş Sendikaları Konfederasyonu, Sendikalar Birliği ne, Türkiye Büyük Millet Meclisi Reisliğine ve Çalışma Bakanlığına bildirilmiştir. Bundan başka durum ayrıca mektupla Büyük Millet Meclisi İstisare komisyonu raporu vermiştir. Yılıbaşında vekillerine de bildirilecek toplanan Genel idare kurulu bu raporu doğru bul teklimleri istenecektir.

Sendika Temsilcilerini tanıtıyoruz

Nurettin Kalpcan

Hâlen T. Maden - İş Sendikası genel idare kurulu üyesi ve Yapı kooperatifinin kurucularından ve şimdiki Başkanı olan Nurettin Kalpcan iş hayatını ve Sendikaya bağlılığını şu cümlelerle bize anlatmıştır:

"1919 senesinde Pendik'te doğdum. İlkokul mezunuyum. Memlekette bir müddet çalıştıktan sonra İstanbul'a göçtim. İlk olarak 1945 yılında vatman olarak başladım. Sonra sırası ile 1946 senesinde Garbis Kalpakçıyan dökümhane sinde dökümcü, 1947 senesinde Ahmet Ramazanoğlu dökümhane sinde, 1948 de Demas Demir Çekme'de, 1951 de Topçular muntakasında muhtelif dökümhanelerde, 1953 de Topçular'da Türkiye Bakır Endüstrisinin döküm ustası olarak çalıştım. 1959 da da Rabak müessesesine dökümcü olarak girdim ve hâlen orada çalışıyorum. İlk sendikacılık bende hayat şartlarının zorluğu ka-

şısında gerek kendi durumumu, gerekse arkadaşlarımızın durumunu düzeltmek ve haklarımızı birlik içinde almak aşkı ile başladı. Türkiye Maden - İş Sendikasının 158 numaralı üye siyim. Bundan önce Topçular Şube başkanlığı, Silâh Tarafa şubesi müteşebbis he yet başkanlığını yaptım. Türkiye Bakır Endüstrisinin de işçi müessesili ve sendika temsilciliği yaptım. Hâlen Rabak'da sendika temsilciliği yapıyorum."

Nurettin Kalpcan'ın sözlerine şu kadamı ilâve edeceğiz: Kendisi, arkadaşları arasında ve sendikada sevgi, rustlugu, işçi haklarını savunmada gösterdiği cesareti ve geniş faaliyeti ve idarecilik kabiliyeti ile tamamlanmıştır. Sendikamızın kuruluşundan bu yana iyi sicil almış ve iyi sendikacı olarak teması şahsi menfaat gözetmemiş ve bu yüzden birkaç defa da zarara uğramıştır. Buna karşılık vazifesini yapmış ve yapmakta olan insanlara mahsus kalb huzuruna sahiptir. Kendisi örnek sendikacı diye gösterirken, bütün arkadaşlarını düşüncele rine tercüman olduğumuz inanıyoruz.

1 - İşçilerin yılda 5000 liraya kadar gelirlerinin gelir vergisinden muaf tutulması.

2 - Emeklilik ve maluliyet hallerinde işlerinden ayrılmış bulunan işçilerin herhangi bir işyerinde çalışmaları halinde çok cüz'i olan emeklilik maaşları İşçi Sigortaları tarafından derhal kismilmektedir. Oysa ki Emekli Sandığına bağlı memurların emekliye ayrılma ları üzerine başka bir yerde iş bulup çalıştıkları haller de maaşları kismilmekte dir. Bir işçi o kadar zaman çalışmış, İşçi Sigortaları kurumuna o kadar prim yatırmış, yaşı dolmuş ve emekliye ayrılmıştır. Eline de büyük miktarda, emekli bursu rahat geçindirecek bir aylık bağlanmış; 120 lira!

Bu 120 lira aylığın emekli işçinin geçimine yetmiyeyi görmek için bilgin olmaya lüzum yoktur. Geçimini sağlamak için başka bir iş tutmasında daha doğru ne olabilir? Öte yandan devlet memurları böyle bir iş yapma üden emekli maaşları kismiliyor?

3 - Malulen emekliye sevk edilen işçilerin, maluliyetleri devam ettiği müddetçe muayeneleri yapılması ve ilâları verilmelidir.

GÜZEL BİR GÜN

Yazan:
Kâzım NARMANLI

Yorucu bir çalışmadan sonra nihayet Türkiye Maden — İş Sendikası yine Türkiye çapındaki yapı kooperatifinin ilk kongresini 31.1.1960 günü yaptı. Mî safir bulunan kıymetli arkadaşlarımızın da belirttiği gibi Maden — İş idarecileri ellerini sürdükleri her sahada zaferle çıkıyorlar. Arkadaşlara teşekkür ederiz. Burada veyahut yapılacak diğer vazifelerde eğer bir başarı elde ediliyorsa bunu çok kıymetli üye arkadaşlarımızın emeğindedir. Dolayısıyla, başlarına getirdikleri idareci arkadaşlara üstün itimatlarında a ramak lazımdır. Zafer, başarı bütün Maden — İş camiasına aittir.

Genel Başkan, dolayısıyla yapı kooperatifinin müdürü bulunan değerli arkadaşımız Kemal Türkler kısa ve ateşli bir konuşma ile kongreyi açtı. Divan başkanlığına Danyal Umaz seçildi, divanın teşekkülünden sonra sırasıyla söz alan arkadaşların konuşmaları tey pe zaptedildi. Dilek ve temenniler arasında ev sahiplerinden ağzı yanmış topluluk olarak mümkün olduğu kadar başlı başına evler üzerinde duruldu. Mühendis izahat istendi; geniş izahlardan sonra ortaya çıkan şu oldu ki; imar şekline uymak ve sosyal düzenin nasıl olması lazımsa o şekilde hareket edilmek doğrudur.

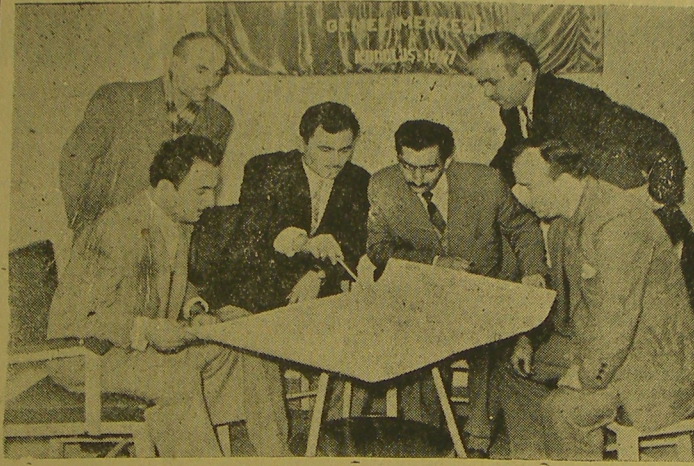
Çok efendice, ama çok efendice diyeceğim bir kongre takip etmek bana da nasip olduğu için bahattıyım. Havanın ne kadar samimi ve anlayış içerisinde olduğunu görmeyi istedinim. İnşallah bundan sonraki kongreler de bundan daha olgun olur, salim, vakara ya kararlar alınır, emel edilen gayeye ulaşmak suretiyle her arkadaş bir yuva sahibi olur da şu yalancı dünyada huzura kavuşur. Hayırlı başarılar dileriz.

Oto Yay

(Baştarafı 1. sayfa)

yerinde temizlenmek için dağıtılan sabunlar çok azdır. Her gün evimize pislik içinde gidiyoruz. İş elbiselerimiz ne zaman verilecek? Biz iş yerinde kendi elbiselerimizi giymek mecburiyetinde değiliz."

Bu yukarıdaki işçilerin haklı sebepleri işçiler kadaişverenin de aleyhindedir. Bu şartlar altında çalışmak zorunda kalan işçilerden ne kadar iş çıkar? İş verimliliği bu şartlar altında çok düş-



PLÂN HAZIRLANIYOR: Maden — İş'in bütün işleri bir plân ve program dahilinde yapılır. Yukarıdaki resimde Genel Başkan Kemal TÜRKLER (ortada) Maltepe Bölgesindeki bir işyerinin Sendikaya nasıl celbe edileceği hususunda hazırlanan plân tasarı o bölgenin paftası üzerinde izah ediyor. Soldan Sağa: Dimitro Duhaniş, (ayakta) 1. Başkan Vekili Kâzım Narmanlı, Genel Başkan Kemal TÜRKLER, Genel Sekreter Ruhi Yümlü, Bölge Başkanı Hürem Uçer, Halit Üzülmaz (ayakta).

Rabakda bir iş İhtilâfı işçilerin lehine halledildi

(Baştarafı 1. sayfa) vermeğe başlama tarihi olan 1 Ocak 1960 den itibaren fiilen yemek verilinceye kadar geçecek her iş günü için işçi başına brüt iki lira ödemeye muvafakat etmiştir.

(Mezûr iki lira, yemek m. 2 liyetine bu iş için sarf edilecek masraflar yekünü ithal edilmek üzere tesbit ve hesap olunmuş tur ve kazana giren malzeme yekünü 150 kuruştur.)

3 — Bütün işçilere yemek verilmesi asıl olup çalışma saatleri itibarıyla işveren tarafından yemeği verilmeyen işçiye 150 kuruş yemek parası ödenecektir.

İşbu uzlaşma zaptı altı nüsha olarak tanzim ve tarafların hüzu rü ile imza kılındı.

İş Müfettişi
SEDAT BAYRI
İmza

Sendika Temsilcileri
Kemal Nurettin Ahmet
Türkler Kalpcan Kocatürk
İmza İmza İmza

İşveren vekili:
Faruk Günel
İmza

Bu zabıttan da anlaşılacağı üzere her şeyden evvel zam ve yemek vermeğe başlangıç tarihi 1 Ocak 1960 dir, 98 işçinin zamları bu tarihten hesapla-

narak verileceği gibi fiilen yemek verilmeğe başlanana kadar, yani yemekhane hazırlıkları yapıp fabrikada kazan kaynayana kadar geçen her çalışma günü için 1 Ocak 1960 tarihinden itibaren günde her işçiye brüt iki lira verilecektir. Yemekhane hazırlıkları Şubat ayının sonunda biteceğine göre bu iki ay için işçi arkadaşların eline 100 lira kadar tıpkı bir ikramiye veriliyormuş gibi, para geçecektir.

Herhangi bir sebeple işveren yemek vermezse o zaman yemek yerine o işçiye 150 kuruş para verecektir. Meselâ var diyada çalışanlara yemek çıkmasa onun yerine 150 kuruş ödenecektir. Bu 150 kuruş brüttür. Kazan kaynayana kadar geçen günlerde işçi başına iki lira verilmesine sebep yemek pişmesi ve diğer hizmetleri için yapılacak masraflar olamamasıdır. Zabıt varakasının ikinci maddesinin sonunda yazılı olduğu gibi kazana giren malzeme yekünü 150 kuruş olarak hesaplanmış ve 50 kuruş da diğer masraflar karşılığı olarak kabul edilmiştir. Bunun için kazan kaynamağa başlandıktan sonra yemek verilmesi gereken işçilere yemek verilmeyince buna karşılık 150 kuruş verilecektir.

Bu kararın bütün işçilere ve sendikacı üyelerimize hayırlı olmasını ve kararın hayırlı olarak tatbik edilmesini dileriz.

SUNGULRU KAZANDAN Şikâyetler artıyor

İstanbul Bölge Çalışma müdürlüğünün 18 Kasım 1959 gün ve Ks. III— 7/15482 sayılı yazısı Sungurlar Kazan fabrikası işçileri ne bildirilmiş olmasına rağmen adı geçen işveren, genel tatil günlerini kovalayarak (1 Mayıs Bahar bayramı) cumartesi ve (29 Ekim Cumhuriyet bayramı) cumartesi günlerine ait tatil yevmiyelerini ödemekten çekinmekte ve bunda direnmektedir. Bu hususta Bölge Çalışma müdürlüğüne müracaat edilmiş ve hemen harekete geçilmesi rica edilmiştir.

İşverenlerimizin bu gibi hareketleri işçiler arasında büyük üzüntü yaratmaktadır.

Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası kuruldu

MÜSTEREK PAZAR HAKKINDA DA KONUSMALAR YAPILACAK

Sendikacılık Hayatımızda Bunun Hayırlı Bir Gelişme Olarak Kabul Eden T. Maden — İş İki Sendika Arasında Çalışma, Teklif etti

Türkiye Maden — İş Sendikası iş kolunda memleket sanayinin inkişafı bakımından müşterek davada beraber çalışacağı bir işveren sendikasının noksanlığını ödenen beri hissediyor ve böyle bir sendikanın kurulmasını arzu ediyordu. Hatta bazı işverenlerle bu hususu çok kez konuşmuştu.

Madeni Eşya Sanayicileri Sendikasının kurulması ile senelerden beri mevcut olan bir boşluk doldurulmuş olmaktadır. Geçen yılın son ayında kongresini yapan Sendika idarecileri 3 yılı sürecek faaliyetleriyle durumlarını organize edeceklerdir. Sanayileşme hususunda gerek sosyal gerekse iktisadi yönden süratle inkişaf etmekte olan memleketimizde her iki sendikaya büyük hizmetler düşmektedir. Türkiye Maden — İş bu hususları bilip diren bir mektubu Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası Kurucu Heyetinin Reisliğine göndermiş ve müşterek memleket davasında kendilerine şimdiden başarılar dilemiştir.

Aynı sendikaya gönderilen mektup "Müşterek Pazar, karşısındaki durumun bahse konu ikinci bir mektupta memleketi edilecektir. Bilindiği gibi memleketimiz altı Avrupa devleti içinde bulunduğu "Müşterek Pazar, a katılmak için sıkı temaslarda bulunmaktadır. Bu temaslarda sonuç verip bu Pazar'a girmemiz gerçekleştik takdirde bilhassa rekabet ve dolayısıyla himaye bakımından bu gündün düşünülmesi gereken en önemli iş kolu Madeni Eşya işkoludur. Bu hususları belirten ikinci mektup, işveren ve işçi sendikası olarak şimdiden arada bir fikir teatisinde bulunmasını faydalı olacağını belirtmekte, kısa zamanda bir toplantı yapılması rica ve başarıları dileği ile sona ermektedir.

Durumun her iki yönden önemini iyice kavradıklarına emin bulduğumuz Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası idarecilerinin bu hususlarda yakından esaslı faaliyet göstermelerini ve ilk fırsatta müşterek toplantı gününü tesbit etmelerini bekliyoruz.

Nuri Beşer

Türkiye İşçi Sendikaları me Bakanlığında müracaat Konfederasyonu (Türk — İş ettik."

Başkanı Nuri Beşer 22 Ocak cuma Türkiye İşçi Sendikaları günü bir basın toplantısı Konfederasyonu'nun Millet yapmış ve grev hakkının lerarası Hür Dünya İşçileri münasabında ısrar ettiklerini Konfederasyonu'na üye ol söylemiş ve asgari ücret ko masının gerektiğini belir nusunda da şöyle demiştir:

"Türkiye'ye şamil bir as adına katıldığı iddia olu garî ücretin tesbiti için 12 nan iki kişinin Konfederasyonca seçilmediğini ve bu fevkalâde hakem kurulu nun mevzuata aykırı oldu nun toplanması için Çalış günü açıklamıştır.

İş uyuşmazlıkları

(Baştarafı 3. sayfa) Hakem kurullarından bizim için verdiği zammı başarıyla kabul etmek ve gelecek zam kararını (Zam verdim) diye tatbik etmemektedir. Bu da iş işveren verdiğimiz zammı hakem kurulları kararıyla verilen ve tatbik edilmeyen zamların alınışı arasında geçen müddetin uzatılmak istenmesinden ileri gelmektedir. Bu suretle iş işveren işçilerine iki yılda bir zam vermekte ve bu müddet içinde ikinci bir iş ihtilafının çıkartılması önlenmektedir.

Yapı Kooperatifi

(Baştarafı 1. sayfa) hıklarına ve Zeki Utku, Necde mesken sahibi yapı cati Danışman, Ahmet Eri maktir."

Bilâhare seçimlere geçil mişlerdir. miş, Mehmet Hersek ve Danyal Umaz idare meclisi Kartalda Eczacıbaşı Sera asil azalıklarına, İsmail Sı mik fabrikasında çalışanların, Cudi Ünsal, Mustafa için alınan arsanın mevzii Toprakçı, Halis Altıntaş, imar plânına başlanmış, Ra Kâzım Öcal, Ruhi Yümlü mideki parsellenmiş arsala Namık Filiz, Sermet Elçin rın da alış muamelesine gi Denetim kurulu asil âza rişildiği öğrenilmiştir.

G.İdare Kurulu toplandı

(Baştarafı 1. sayfa)

sene içerisindeki faaliyetleri etrafında tetkik ve müza kere edildi. Yeni senenin faaliyet programı ve bu sene içerisinde nerelerde ve hangi vilâyetlerde şubeler açılacağı kararlaştırıldı. Bunlardan başka yapı kooperatifi faaliyetleri tetkik edilmiş bu sene içerisindeki faaliyet programı da tanzim edilmiştir. Yardım Sandığı içerisindeki biriktirme kısmının sandıktan ayrılarak kredi ve tasarruf sandığı şekline sokulması ve ayrıca bir İstih - sal ve İhtilâk kooperatifi kurulması kararlaştırılmıştır. Üyelerin Mesleki ve Kültürel bakımından yetiştirilmesi hususunda Seminerler açılması kararlaştırılmış ve bu hususta Maden — İş Seminer Genel Müdürlüğü ismi altında bir teşkilât kurulmuştur. Bu Genel Müdürlük Seâdika teşkilâtının bulunduğu yerlerde teknik seminerler, Sendikacılık seminerleri ve kültürel seminerleri olmak üzere üç kısımda seminerler açarak üyelerin teknik ve kültürel bakımından bilgilerini arttıracaktır. Şimdiden bu mevzuada Eyyup şubesinde bir teknik resim semineri ile genel merkezde Sendikacılık semineri ve İngilizce semineri açılmış ve faaliyetleri başlamıştır.

Bundan başka genel İdare Kurulu bilhassa çıkması gereken mevzuat üzerinde lûrmuş, işsizlik sigortası, ücretli izin, Kollektif akit ve buna dayanan Grev hakkı - nın bir an evvel çıkarılması hususunda bazı kararlar almış, bu mevzuatlarda Sendikaca yapılacak hareketler tesbit ve tanzim edilmiştir. Genel İdare kurulu "Müşterek Pazar mevzuunda da Sendikaca tutulması icabeden gerekli yolu kararla almıştır.

Sendika Genel Başkanı Kemal Türkler şunları söylemiştir: "Senelik ücretli izin mevzuu artık yılan hikâyesi haline aldı. Bu mevzuada bir çok Çalışma Vekilleri çok vaadlerde bulundular, fakat hiç bir netice çıkmadı, biz de onların yalancılarına haline geldik. Temennimiz odur ki artık bu sefer işgah ücretli izin kanununu vaaızis olarak kırsın ve senelerdir bekleyen Türk işçisi bu tabii hakkına kavuşsun. Kollektif akitin kanunlaşmasını memnuniyetle karşıyoruz. Fakat grevsiz kolektif akitin bir şekilde ibaret kalacağını ve iyi işlemeceğini zanne ediyoruz. Malûmatımıza göre hiç bir memlekette grevsiz kolektif akit mevcut değildir. İşsizlik sigortası ise bilhassa müşterek pazara girme durumunda olduğumuz şu günlerde mutlaka şarttır. Hatta bu günden bile bazı müesseselerin işleri için tedbir almakta olması sebebiyle bir çok işsiz işçiler mevcuttur. Senelerce evelden veri Vekâlet tetkik ve hazırlık safhasında bulunan bu kanun - nun tetkikatının bitirilerek kanunlaşmasını temenni ederiz."

GELECEK SAYIMIZDA

İşçi arkadaşların ve değerli Sendika Üyeleri - mizin iyi Sendikacı olmaları için eğitim ve öğretim - lerinin baş şart olduğuna inanan Sendika, Gazetede

Sendikacılık derslerine başlayacaktır. İlk konu DÜNYADA VE BİZDE SENDİKA KURMA HAK - KI NASIL DÜZENLENMİŞTİR?.